


Gemiddelde afstand die Nederlanders afleggen om op het werk te komen. Gemiddeld zijn Nederlandse werknemers 1 uur en 39 minuten per dag kwijt aan woon-werkverkeer. Zes op de tien mensen is minder dan een uur kwijt aan forenzen (bron: SD Worx).

22,6 km

HUURVERKLARING VOOR HYPOTHEEKAANVRAAG


'Duurhuurders' in de vrije sector, die elke maand in flinke huur kwijt zijn maar op basis van hun inkomen geen hypotheek kunnen krijgen, kunnen mogelijk binnenkort toch de overstap maken naar een koopwoning. BLG Wonen introduceert de huurverklaring. Met deze verklaring kan een huurder aantonen dat hij, gezien de hoge huur die hij al jaren heeft betaald, ook de hypotheeklasten kan dragen.

 Als zzp'er of zelfstandig ondernemer wordt bij de hypotheekaanvraag een zogenoemd toetsinkomen vastgesteld. Uw NOAB-adviseur kan u hierbij helpen.

ZELFSTANDIGENAFTREK BIJ LAGE OMZET

IB-ondernemers die in 2017 en 2018 – op grond van de BTW-aangiften – een omzet onder de € 5000 hadden, kunnen een brief van de Belastingdienst verwachten. De Belastingdienst waarschuwt in de brief dat de kans aanwezig is dat de ondernemer mogelijk niet langer meer voldoet aan de voorwaarden van de zelfstandigenaftrek. Bij de aangifte zal streng worden gecontroleerd of hij of zij voldoet aan

het urencriterium (minimaal 1.225 uur) en/of naast de onderneming nog een baan heeft.

 Noteer in uw (digitale) agenda de uren die u maakt voor uw onderneming. Uren voor administratie en acquisitie tellen mee.

REGELHULP SOCIAAL ONDERNEMEN

Voor verschillende groepen werknemers bestaan financiële regelingen die het voor een werkgever aantrekkelijk moeten maken om de betreffende persoon in dienst te nemen. Het nadeel is dat er zoveel verschillende regelingen zijn. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft daarom met een 'regelhulp financieel CV' ontwikkeld, om te checken of u voor een regeling in aanmerking komt. U vindt de regelhulp op: regelhulpen-voorbedrijven.nl/financieelcv/.

MVO IN DE PRODUCTIEKETEN

Mei 2019 is de wet Zorgplicht Kinderarbeid aangenomen, die Nederlandse bedrijven verplicht om kinderarbeid in hun keten op te sporen, te voorkomen en aan te pakken. De Nederlandse overheid heeft twee subsidieregelingen opgezet, waarmee ondernemingen misstanden bij leveranciers en producenten in

kaart kunnen brengen: het Fonds Bestrijding Kinderarbeid (FBK) en het Fonds Verantwoord Ondernemen (FVO). Informatie over beide fondsen is te vinden op RVO.nl.

 Op de site van RVO.nl vindt u praktische tips & tricks voor MVO-beleid in de productieketen.

MINIMUMJEUGDLOON

De overheid verlaagt per 1 juli 2019 de leeftijd waarop werknemers het volledige minimumloon krijgen van 22 naar 21 jaar. Voor 18-, 19- en 20-jarigen gaat het vaste percentage van het wettelijk minimumloon omhoog. Dit geldt niet voor leerwerkplekken voor 18 t/m 20-jarigen.

 U kunt een deel van de loonkostenstijging terugkrijgen via de Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon en/of de LIV-regeling.

Percentage minimumloon

Leeftijd	sinds 1 juli 2017	vanaf 1 juli 2019
22 jaar en ouder	100%	100%
21 jaar	85%	100%
20 jaar	70%	80%
19 jaar	55%	60%
18 jaar	47,5%	50%

COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofredactie NOAB
 Redactie Loft 238 Tekst & Media Opmaak Repro Design
 Zutphen & Studio Stephan Lerou Druk Dekkers van Gerwen
 's-Hertogenbosch © NOAB 2019

Postbus 2478
 5202 CL 's-Hertogenbosch
 Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl