

IN DIT NUMMER

PAG. 2
INFOGRAPHIC:
FIETSKILOMETERS

FIETS VAN DE ZAAK: NU EN
VANAF 2020

PAG. 3
PERCENTAGES BOX 3-HEFFING
IN 2019

VASTE KOSTENVERGOEDING

PAG. 4
HUURVERKLARING VOOR
HYPOTHEEKAANVRAAG

ZELFSTANDIGENAFTREK BIJ
LAGE OMZET

REGELHULP SOCIAAL
ONDERNEMEN

MVO IN DE PRODUCTIEKETEN

MINIMUMJEUGDLOON PER
1 JULI 2019

DE NIEUWE WET ARBEIDSMARKT IN BALANS (WAB)

De invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) per 1 januari 2020 is een feit. U moet vóór die tijd uw salarisssoftware, arbeidscontracten en de overeenkomsten met opdrachtgevers hierop aanpassen.

Vast contract na 3 jaar

De periode van opeenvolgende tijdelijke contracten, de ketenbepaling, wordt verlengd van twee naar drie jaar. Werknemers krijgen hierdoor pas na drie jaar (of na drie tijdelijke contracten) recht op een vast contract. De nieuwe ketenbepaling van drie jaar is óók van toepassing op arbeidsovereenkomsten die eindigen op of na 1 januari 2020.

Payroll duurder

De WAB bevat maatregelen die de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van payroll-werknemers zo veel mogelijk gelijk trekken met die van werknemers in dienst van de opdrachtgever. Denk bijvoorbeeld aan de 13de maand.

Andere wijzingen in kort bestek

- Transitievergoeding: De berekening van de transitievergoeding bij ontslag gaat veranderen:
 - * elke werknemer, vast én flexibel, heeft straks vanaf dag één (in plaats van na twee jaar nu) recht op de transitievergoeding;
 - * de afronding op halve dienstjaren wordt

geschrapt: u berekent de transitievergoeding straks over de feitelijke duur van de arbeidsovereenkomst;

- * de hogere opbouw van de transitievergoeding voor werknemers die langer dan tien jaar in dienst zijn geweest vervalt.

De transitievergoeding bedraagt in 2019 maximaal € 81.000 óf een jaarsalaris als dat hoger is dan € 81.000.

- Cumulatiegrond bij ontslag: U mag straks verschillende ontslaggronden met elkaar combineren. De rechter kan in dat geval wel een hogere vergoeding toekennen.
- Aanbod vaste arbeidsomvang: Aan oproepkrachten met een nulurencontract of min-maxcontract moet u straks elk jaar een aanbod voor een vaste arbeidsomvang doen. Dit aanbod is gebaseerd op de gemiddelde gewerkte arbeidsduur in de voorgaande twaalf maanden. Daarnaast moet u een oproepkracht straks minimaal vier dagen van tevoren oproepen (tenzij de cao hiervan afwijkt).
- WW-premie: U gaat een lage WW-premie betalen voor werknemers met een vast contact en een hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract.

 Vanaf 2020 moet u ook werknemers met een tijdelijk contract een transitievergoeding betalen.