

IN DIT NUMMER

PAG. 2
NIET-OPGENOMEN VAKANTIE-DAGEN

CHECKLIST: GELDPOTJES VOOR WERKNEMERS 'MET EEN RUGZAKJE'

PAG. 3
BTW DOOR DE JAREN HEEN: INFOGRAPHIC

GEZAGSCRITERIUM OPDRACHT-GEVER EN ZZP'ER

PAG. 4
SUBSIDIE PRAKTIJKLEREN

ONTSLAG WERKNEMER DUUR EN OMSLACHTIG

WETSVORSTEL FRANCHISE

KREDIETCOWBOYS

SCHOOLVAKANTIES 2019

GEBRUIKELIJK LOON BIJ DEELTIJD, STARTERS EN VERLIES

Voor de 'aanmerkelijk belang'-aandeelhouder geldt de gebruikelijkloonregeling. Uitgangspunt is dat het gebruikelijk loon wordt vastgesteld op het hoogste van de volgende bedragen:

- minimaal 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de meestverdiende werknemer;
- het minimumbedrag is € 45.000 (2019).

Alleen in een beperkt aantal uitzonderings-situaties staat de Belastingdienst een lager gebruikelijk loon toe.

Startende onderneming

Als start-up mag u het wettelijk minimumloon nemen als gebruikelijk loon. Voorwaarde is onder meer dat u over een S&O-verklaring beschikt. Als u geen start-up bent, mag u onder voorwaarden tijdelijk uitgaan van een lager loon. Bijvoorbeeld vanwege aanvangsverliezen of lage inkomsten. Het loon mag niet lager zijn dan het wettelijk minimumloon. De uitzondering geldt voor maximaal 3 jaar. Als u de onderneming van

uit een eenmanszaak inbrengt in de bv, moet u deze periode aftrekken van deze 3 jaar.

Uw onderneming maakt verlies

Als uw onderneming zoveel verlies maakt dat de continuïteit in gevaar is, mag u het loon verlagen tot het wettelijk minimumloon dat past bij het aantal uren dat de aanmerkelijk belang-houder voor u werkt. U mag het loon niet lager vaststellen als de bv:

- incidenteel verlies lijdt;
- de rekeningen nog steeds kan betalen;
- de rekeningen niet kan betalen als gevolg van een oplopende rekeningcourantschuld, uitgekeerd dividend of andere onttrekkingen.

Deeltijd

Als u in deeltijd werkt, zeg twee dagen in de week, moet u nog steeds aannemelijk maken dat een evenredig deel van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking of het loon van de meestverdiende werknemer lager is dan € 45.000. Is het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking voor een voltijdsfunctie bijvoorbeeld € 70.000, dan mag u het gebruikelijk loon vaststellen op 2/5 van € 70.000, dat is € 28.000.

 Uw NOAB-adviseur kan u helpen met een onderbouwd verzoek voor verlaging van het gebruikelijk loon.

